

	GESTIÓN DE PERSONAS	Código	No aplica
		Característica	No aplica
		Edición	001
		Página	1 de 6
		Vigencia	No aplica
PERFIL DE CARGO – Encargado de gestión de personas			

Cargo:	Encargado de Gestión de personas		
Supervisado por:	Gerente de Admin. y Finanzas	Supervisa a:	
Área:	Administración y Finanzas		

OBJETIVO DEL CARGO
<p>Actualizar la base de datos de los colaboradores de Copachi.</p> <p>Establecer procesos relacionados a inducción de nuevos colaboradores.</p> <p>Búsqueda de mejoras y beneficios para los colaboradores de Copachi.</p> <p>Impulsar la formación del Comité Paritario, establecer los protocolos para la ley Karin.</p>

COMPETENCIAS EDUCACIONALES Y/O FORMATIVAS	
Nivel educacional requerido para el cargo	Carrera profesional de al menos 8 semestres relacionadas con administración y/o ingenierías con mención en recursos humanos
Experiencia necesaria para el cargo	Experiencia deseable 2 años en cargos similares
Competencias Técnicas	Manejo intermedio o avanzado de computación. Manejo intermedio o avanzado de Excel. Conocimiento en el código del trabajo



GESTIÓN DE PERSONAS

Código	No aplica
Característica	No aplica
Edición	001
Página	1 de 6
Vigencia	No aplica

PERFIL DE CARGO – Encargado de gestión de personas

Funciones

1.	<input type="checkbox"/> Elaborar, y actualizar constantemente la base de datos de los colaboradores de Copachi (Vacaciones, licencias, CV, Certificados etc.)
2.	<input type="checkbox"/> Implementar procesos de inducción para los nuevos integrantes del equipo.
3.	<input type="checkbox"/> Llevar el registro del feriado legal de los colaboradores y otros permisos.
4.	<input type="checkbox"/> Búsqueda de beneficios para el equipo Copachi
5.	<input type="checkbox"/> Proponer capacitaciones y distintas instancias para fortalecer el trabajo en equipo
6.	<input type="checkbox"/> Formar y mantener el comité paritario
7.	<input type="checkbox"/> Elaborar el protocolo de Ley Karin
8.	<input type="checkbox"/> Actualizar el reglamento interno
9.	<input type="checkbox"/> Participar en reuniones que la jefatura estime pertinente



GESTIÓN DE PERSONAS

Código	No aplica
Característica	No aplica
Edición	001
Página	1 de 6
Vigencia	No aplica

PERFIL DE CARGO – Encargado de gestión de personas

COMPETENCIAS DE PERSONALIDAD

	Nivel Alto	Nivel Medio	Nivel bajo
Motivación de logro	X		
Responsabilidad	X		
Orden y Método		X	

Iniciativa	X		
Liderazgo	X		
Aceptación de normas	X		
Control de Impulsos	X		
Tolerancia a la frustración	X		
Autonomía	X		
Seguridad en sí mismo		X	



GESTIÓN DE PERSONAS

Código	No aplica
Característica	No aplica
Edición	001
Página	1 de 6
Vigencia	No aplica

PERFIL DE CARGO – Encargado de gestión de personas

Tolerancia al trabajo bajo presión	X		
Flexibilidad	X		
Capacidad empática	X		