	GESTIÓN DE PERSONAS	Código	No aplica
		Característica	No aplica
		Edición	001
		Página	1 de 4
		Vigencia	No aplica
PERFIL DE CARGO – Gerente General			


Cargo:	Gerente General		
Supervisado por:	Directorio	Supervisa a:	Jefes de áreas
Área:	Gerencia General		

OBJETIVO DEL CARGO

Dirigir, planificar, implementar y controlar, la ejecución de las directrices estratégicas emanadas del Directorio del Comité Paralímpico de Chile y su planificación estratégica, en forma eficiente y sistemática, liderando a los equipos internos en la búsqueda del cumplimiento de la misión y visión institucional en un clima armónico y desafiante.

COMPETENCIAS EDUCACIONALES Y/O FORMATIVAS

Nivel educacional requerido para el cargo	Título: Profesional de 5 años en las áreas de Ingeniería, Administrador Público o profesión del área de la actividad física y el deporte. Post Grado: Magister en el ámbito de gestión de organizaciones deportiva o alta gerencia (Deseable).
Experiencia necesaria para el cargo	Experiencia demostrable de al menos 3 años en Gestión de empresas y/o asesorías a la Alta Dirección. Altamente deseable conocimiento detallado de gestión de instituciones deportivas o similares (Públicas o privadas). Experiencia en gestión de proyectos y manejo de fondos públicos.
Competencias Técnicas	Conocimiento del funcionamiento del sistema público. Deseable conocimiento de las leyes que regulan la actividad y el deporte convencional y paralímpico, así como de las leyes tributarias y laborales. Conocimiento de contabilidad nivel intermedio. Manejo avanzado de computación. Manejo avanzado de Excel. Manejo del Inglés intermedio.

	GESTIÓN DE PERSONAS	Código	No aplica
		Característica	No aplica
		Edición	001
		Página	2 de 4
		Vigencia	No aplica
PERFIL DE CARGO – Gerente General			

Funciones	
1.	Mantener a la institución permanentemente orientada a las necesidades de los deportistas paralímpicos.
2.	Participar, activamente, en la definición de estrategias que se alinean con los objetivos de la Institución y sus fortalezas.
3.	Gestionar las variables del entorno, identificando las oportunidades y riesgos existentes para el mejor cumplimiento de los objetivos institucionales.
4.	Participar activamente en la definición de políticas y objetivos estratégicos en base al análisis y evaluación del “futuro deseado”.
5.	Definir los planes de acción a partir de los resultados técnicos, deportivos y de gestión esperados.
6.	Analizar y confeccionar el presupuesto anual y futuro, en función de los planes de acción y plan estratégico institucional.
7.	Monitorear los procesos de la Institución y definir los indicadores que faciliten el control y seguimiento de las metas establecidas en los planes de acción.
8.	Supervisar permanentemente el cumplimiento de los objetivos y metas de la Institución en el área financiera, técnica y ciencias del deporte.
9.	Proponer las modificaciones al organigrama en base a las necesidades de la organización y sus objetivos estratégicos.
10.	Proponer Perfiles de Cargo, nuevas contrataciones y política de remuneraciones al directorio.
11.	Informar a la organización de los objetivos y la marcha de la Institución, de hechos relevantes, a través de los canales de comunicación interna.
12.	Mantener y potenciar la imagen corporativa del Comité Paralímpico de Chile y el Team ParaChile.
13.	Buscar alianzas de auspiciadores para el Comité a través de empresas privadas.
14.	Contribuir a la generación de alianzas estratégicas para facilitar el desempeño y el cumplimiento de los objetivos del Comité Paralímpico de Chile.
15.	Facilitar el posicionamiento del comité Paralímpico frente a los Stakeholders. (Ministerio del Deporte, Instituto Nacional de Deportes, Ministerio de Educación, Salud, Medios de Comunicación, Parlamentarios, Empresas Privadas, etc).
16.	Apoyar la gestión de la Academia Paralímpica de Chile



GESTIÓN DE PERSONAS

Código	No aplica
Característica	No aplica
Edición	001
Página	3 de 4
Vigencia	No aplica

PERFIL DE CARGO – Gerente General

COMPETENCIAS GENERICAS

	Nivel Alto	Nivel Medio	Nivel bajo
Motivación de logro	X		
Responsabilidad	X		
Orden y Método	X		
Iniciativa	X		
Liderazgo	X		
Control de Impulsos	X		
Tolerancia a la frustración		X	
Autonomía	X		
Trabajo en equipo	X		
Tolerancia al trabajo bajo presión	X		
Capacidad de negociación	X		
Orientación al cliente	X		



GESTIÓN DE PERSONAS

Código	No aplica
Característica	No aplica
Edición	001
Página	4 de 4
Vigencia	No aplica

PERFIL DE CARGO – Gerente General